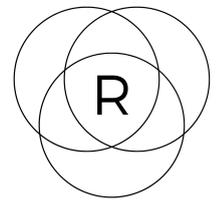




JOB SPEC PERM

Anforderungsanalyse



RECRUITMENT CIRCLE

Unternehmen:
Standort:
Ansprechpartner (Name & Titel):

Job Titel:

Details

Start Datum frühestens & spätestens:
Gehalt (Limit, Fix, Variabel):
Befristeter oder unbefristeter Vertrag:
Erforderliche Sprachkenntnisse?
Reisebereitschaft?

Skills

Must-Have Hardskills:
Must-Have Softskills:

Unternehmen

Wie kam es zu dieser freien Stelle?
Wie viele freie Stellen sind zu besetzen?
Wie groß ist das Unternehmen / Abteilung / Team?
Company Historie / Storyline?

Unternehmens USPs:

Warum möchte man bei euch im Unternehmen arbeiten?

Wie würdet ihr euer Business Modell und das was ihr macht beschreiben?

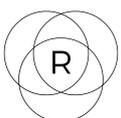
In welchen Branche/n seid ihr aktiv?
Was sind die Ziele/ Mission/ Vision des Unternehmens?
Was sind die Ziele des Teams?
Wie ist die Kultur/ Werte des Teams?

Projekte / Aufgaben:

An welchen Projekten / Produkten arbeitet ihr aktuell und zukünftig?
Welche Aufgaben erwarten den Kandidaten dort?
Was ist besonders spannend?
Welche benefits?
Entwicklungsmöglichkeiten?

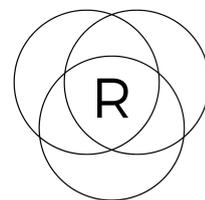
Dringlichkeit

Was passiert, wenn diese Stelle nicht innerhalb der nächsten 3 Monate besetzt werden kann?
Sollen Freelancer einen akuten Zeitraum überbrücken?



RECRUITMENT CIRCLE

Recruitment Circle GmbH - Friedrichstraße 76, 10117 Berlin - www.recruitmentcircle.de



RECRUITMENT CIRCLE

Interview Process

Prozessablauf?

Feedback Dauer?

Wie viele Interviews führen Sie vor einer Entscheidung?

Betriebsrat?

Wie läuft in der Regel ein Interview ab?

Wer entscheidet am Ende (evt. auch ein Betriebsrat)?

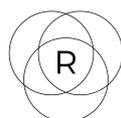
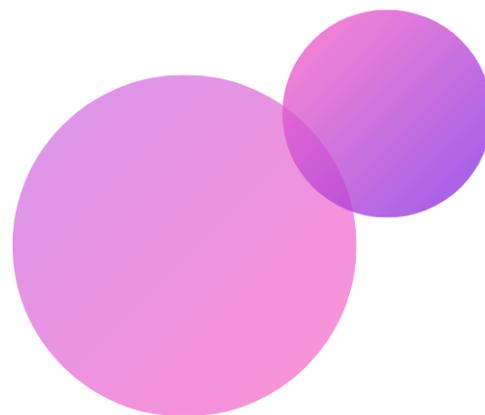
Wer unterschreibt am Ende den Arbeitsvertrag?

Weiteres

Arbeiten Sie bereits mit anderen Personalvermittlern?

Sind bereits andere Kandidaten im Prozess?

Warum konntet ihr bisher die Stelle noch nicht besetzen?



RECRUITMENT CIRCLE